



COMUNE DI OSNAGO

PROVINCIA DI LECCO

Viale Rimembranze, 3 - Tel. 039952991 - Fax 0399529926
Codice Fiscale 00556800134

DELIBERAZIONE N° 5 DEL 18/01/2011

Trasmessa in elenco ai Capigruppo con nota Prot. n. 8-11

ORIGINALE

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO PER L'UTILIZZO DI LAVORATORE PER OPERE O SERVIZI SOCIALMENTE UTILI

L'anno duemilaundici, addì diciotto del mese di gennaio alle ore 18.30, nella Sala delle Adunanze.

Previa l'osservanza di tutte le formalità prescritte dalla vigente Legge, vennero oggi convocati a seduta i componenti la Giunta Comunale.

All'appello risultano:

STRINA DOTT. PAOLO
CAGLIO GABRIELE
BELLANO PIERALDO
LORENZET DANIELE
POZZI ALESSANDRO
TIENGO ANGELO

Sindaco
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore
Assessore

Firma Presenze
SI
SI
NO
SI
SI
SI

PRESENTI: 5

ASSENTI: 1

Assiste all'adunanza IL SEGRETARIO GENERALE RENDA DOTT.SSA ROSA la quale provvede alla redazione del presente verbale.

Essendo legale il numero degli intervenuti il Sindaco, Sig. DOTT. PAOLO STRINA, assume la presidenza e dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto sopra indicato.



COMUNE DI OSNAGO

PROVINCIA DI LECCO

Viale Rimembranze, 3 - Tel. 039952991 - Fax 0399529926
Codice Fiscale 00556800134

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO PER L'UTILIZZO DI LAVORATORE PER OPERE O SERVIZI SOCIALMENTE UTILI.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che le pubbliche amministrazioni in base a quanto disposto dalla Legge n. 223 del 3.7.1991, dal D.L.vo 1° Dicembre 1997 n. 468 e successive modificazioni ed integrazioni e dall'art. 45 della Legge 144/1999 possono utilizzare in opere o servizi socialmente utili lavoratori iscritti nelle liste di mobilità che percepiscono la relativa indennità;

Viste altresì, le circolari: MLPS L66/95, Circ. INPS 82/96;

Rilevato che, a seguito di opportune verifiche, può essere predisposto un progetto per l'impiego di 1 lavoratore nei servizi comunali, progetto che riguarda il seguente profilo professionale:

- B1 - operatore ecologico;

Preso atto altresì, che:

- il nominativo del lavoratore da utilizzare nel progetto sarà definito con successivo provvedimento, in base all'esito della selezione alla quale saranno sottoposti i candidati avviati dall'Amministrazione Provinciale di Lecco;
- il progetto avrà durata di 6 mesi (con facoltà di proroga comunque non oltre la data di scadenza del trattamento previdenziale) e con la persona impiegata non sarà instaurato alcun tipo rapporto di lavoro;
- l'utilizzo del lavoratore cesserà comunque non appena terminato il periodo di godimento da parte dello stesso del trattamento di mobilità;
- al lavoratore verrà garantita la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali, nonché la responsabilità civile verso terzi, nei limiti previsti dalle vigenti normative in materia;
- l'adozione del presente atto comporta una spesa presunta di € 90,00, imputabile al bilancio comunale per copertura INAIL;

Visto l'allegato verbale di accordo con le RSU in data 18.01.2011;

Acquisiti i pareri di cui all'art. 49 - comma 1 del T.U.E.L. - D.Lgs n. 267/2000;

Con voti unanimi favorevoli, resi nelle forme di legge,

DELIBERA

1. Di approvare, con le norme e le condizioni indicate in premessa, l'allegato progetto per l'utilizzo di n. 1 lavoratore iscritto nelle liste di mobilità di cui alla legge n. 223 del 23.7.1991;
2. Di dare atto che la spesa presunta di € 90,00 per la copertura assicurativa (INAIL - RC) verrà imputata nell'apposito intervento di spesa del bilancio comunale;
3. Di dare indirizzo operativo al Responsabile del Settore n. 2 perché provveda alla adozione di tutti gli atti conseguenti;
4. Di dichiarare il presente atto, con separata ed unanime votazione, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134 - 4° comma del T.U.E.L. - D.Lgs. n. 267/2000.



COMUNE DI OSNAGO

PROVINCIA DI LECCO

Viale Rimembranze, 3 - Tel. 039952991 - Fax 0399529926
Codice Fiscale 00556800134

PROGETTO PER L'UTILIZZO DI LAVORATORE PER OPERE O SERVIZI SOCIALMENTE UTILI

1. PREMESSA

Anche la Provincia di Lecco è da tempo coinvolta nel crescente aumento di lavoratori espulsi dalle aziende ed inseriti nelle liste di mobilità. Questa condizione determina, per i lavoratori interessati, disagi economici uniti al venir meno del ruolo sociale di lavoratori ed alla messa in crisi della propria identità ed equilibri personali. Su un altro versante gli enti locali si trovano sempre più nella necessità di rispondere ai bisogni crescenti dei cittadini e ad offrire servizi adeguati e qualificati, a fronte di risorse limitate.

Alla luce di questa premessa l'Amministrazione Comunale di Osnago ha predisposto un piano per l'inserimento di n. 1 lavoratore in mobilità a supporto dell'ufficio tecnico.

2. FINALITA' E OBIETTIVI

I progetti di lavoro socialmente utili costituiscono una interessante opportunità in grado di utilizzare e valorizzare le risorse umane e competenze professionali dei lavoratori in mobilità e di rispondere al bisogno degli enti locali di soddisfare le istanze dei cittadini attraverso l'attivazione e la sperimentazione di servizi e/o il consolidamento degli stessi, seppur in forma temporanea.

3. FABBISOGNO QUALITATIVO E QUANTITATIVO

Necessità individuate:

a) Personale da impiegare:

- n. 1

b) Qualifica funzionale di riferimento/livello e prestazioni da svolgere:

CATEGORIA B1 - OPERATORE ECOLOGICO

POSSESSO DI PATENTE " B "

- attività di manutenzione del patrimonio comunale (strade, immobili, etc...) con utilizzo degli autoveicoli comunali (IVECO DAILY , APECAR, etc...) per lo spostamento all'interno del territorio

c) Impiego lavorativo:

- Il lavoratore verrà utilizzato nell'ambito di un orario settimanale corrispondente alla proporzione tra trattamento in godimento e il livello retributivo iniziale, calcolato al netto delle ritenute previdenziali ed assistenziali, previsto per i dipendenti della cat. B1, comparto enti locali, e comunque per non meno di 20 ore settimanali e per non più di 8 ore giornaliere.

d) Durata delle prestazioni:

-Sei mesi, per il lavoratore il periodo decorrerà dalla data di effettivo avvio dell'impiego. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare l'impiego del lavoratore per lo svolgimento delle medesime mansioni, comunque non oltre la data di scadenza del trattamento previdenziale.

e) Copertura assicurativa INAIL e RCV/terzi:

- il Comune di Osnago si fa carico dell'assicurazione obbligatoria (INAIL) contro infortuni sul lavoro, gli infortuni e le malattie professionali connesse allo svolgimento delle attività lavorative nonché della responsabilità civile verso terzi



COMUNE DI OSNAGO

PROVINCIA DI LECCO

Viale Rimembranze, 3 - Tel. 039952991 - Fax 0399529926
Codice Fiscale 00556800134

4. DURATA DELLE PRESTAZIONI

Il progetto non prevede l'instaurazione di alcun tipo di rapporto di lavoro ed avrà la durata massima di 6 mesi. L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di prorogare l'impiego del lavoratore per lo svolgimento delle medesime mansioni.

L'utilizzo del singolo lavoratore cesserà comunque non appena terminato il periodo di godimento dei trattamenti di mobilità.

5. ASSICURAZIONI ED INTEGRAZIONI ECONOMICI AL TRATTAMENTO RETRIBUTIVO

L'Amministrazione Comunale di Osnago si impegna a garantire per il lavoratore interessato la copertura assicurativa contro gli infortuni sul lavoro e le malattie professionali nei limiti di quanto previsto dalle norme del T.U. del D.P.R. 30/6/1995 n. 1124 ed idonea copertura assicurativa RC per copertura degli oneri previsti.

L'Amministrazione ha provveduto ad annotare sugli appositi capitoli di spesa gli importi complessivi previsti.

6. ASTENSIONE DAL LAVORO

Al lavoratore inserito nella posizione individuata è garantito il diritto all'astensione dal lavoro in tutti i casi di inesigibilità delle prestazioni previsti dalla Legge, in relazione al rapporto subordinato. Il nominativo del lavoratore che, oltre alle astensioni previste dalla Legge interrompesse il lavoro senza giustificato motivo, verrà comunicato alla SCICA per le opportune valutazioni.

7. CRITERI DI INDIVIDUAZIONE DEI CANDIDATI

Il presente progetto è stato sottoposto alla locale R.S.U. che ha manifestato assenso allo stesso.

Sulla base delle candidature pervenute all'Amministrazione Provinciale di Lecco si prevede l'invio al Comune di Osnago di un elenco dei lavoratori secondo la qualifica richiesta. Sulla base di questo elenco il Comune di Osnago provvederà ad una selezione di un numero almeno pari al fabbisogno individuato.

8. SVILUPPO OPERATIVO DEL PROGETTO

L'individuazione dei candidati da inviare a selezione presso il Comune sarà effettuata dall'Amministrazione Provinciale di Lecco che terrà conto della :

- residenza in via prioritaria nell'ambito territoriale del Comune di Osnago; in caso di necessità nell'ambito dei Comuni della Provincia di Lecco progressivamente vicini. Fino a raggiungere almeno la quantità minima di candidature previste per l'invio a selezione.
- compatibilità professionale, valutata in base alla omogeneità tra le qualifiche possedute dai lavoratori e le opere o servizi da svolgere.

L'individuazione dei candidati in base ai suesposti criteri sarà effettuata nell'ambito della lista di mobilità.

9. TEMPI

Le procedure di promozione e ricerca dei lavoratori disponibili verranno avviate immediatamente dopo l'approvazione del progetto da parte della C.R.I. della Lombardia. In considerazione dell'urgenza e della rilevanza sociale del progetto, si richiede a codesta C.R.I. una pronta deliberazione dello stesso.

DICHIARAZIONE

L'Amministrazione comunale di Osnago dichiara di non essere destinataria di alcun intervento da parte della Regione Lombardia relativamente allo sviluppo dei progetti per opere o servizi socialmente utili.



COMUNE DI OSNAGO

PROVINCIA DI LECCO

Viale Rimembranze, 3 - Tel. 039 95299.1 - Fax 039 9529926

Codice Fiscale 00556800134

E-mail: comune@osnago.net

www.osnago.net

VERBALE D'ACCORDO

In data 18.01.2011 tra la delegazione trattante di parte pubblica composta da:

- Renda dott.ssa Rosa - Segretario e Direttore Generale
- Massironi dott.ssa Barbara - Responsabile del Settore 1
- Galbusera Gabriele - Responsabile del Settore 3

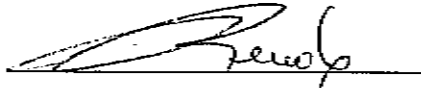
e la delegazione trattante di parte sindacale composta da:

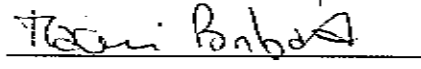
R.S.U.

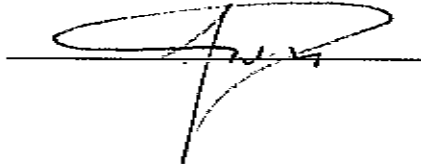
- Corneo Ivano
- Fumagalli Carlo
- Villa Annamaria

viene stipulato l'accordo relativo al progetto per l'utilizzo di n. 1 lavoratore per opere e lavori socialmente utili, allegato al presente verbale quale parte integrante e sostanziale.

LA PARTE PUBBLICA

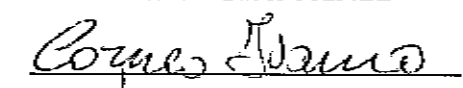


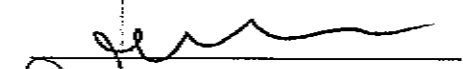


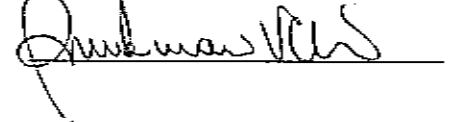




LA PARTE SINDACALE









COMUNE DI OSNAGO

PROVINCIA DI LECCO

Viale Rimembranze, 3 - Tel. 039 952991 - Fax 039 9529926
Codice Fiscale 00556800134

PROPOSTA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE PROGETTO PER L'UTILIZZO DI LAVORATORE PER OPERE O SERVIZI SOCIALMENTE UTILI

PARERI DI CUI ALL'ART. 49, COMMA 1 DEL T.U.E.L. - D. LGS N. 267/2000

PARERE DI REGOLARITÀ TECNICA

VISTO: FAVOREVOLE

Osnago, li 18.01.2011



IL RESPONSABILE DEL SETTORE



COMUNE DI OSNAGO

PROVINCIA DI LECCO

Viale Rimembranze, 3 - Tel. 039952991 - Fax 0399529926
Codice Fiscale 00556800134

Letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Dott. Paolo Strina



IL SEGRETARIO GENERALE
Renda Dott. ssa Rosa

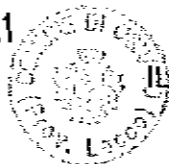
Renda

REFERTO DI PUBBLICAZIONE

034 - - -

Si attesta che la presente deliberazione è stata pubblicata, in data odierna, per rimanervi per 15 giorni consecutivi nel sito web istituzionale di questo Comune accessibile al pubblico (art. 32, comma 1, della legge 18 giugno 2009, n. 69).

Dalla residenza comunale, li 21 GEN 2011



IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
Pigazzini Luca

Luca Pigazzini

ESECUTIVITA'

La presente deliberazione è divenuta esecutiva ai sensi dell'art. 134 T.U.E.L. 267/2000

il 18 GEN 2011



IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
Pigazzini Luca

Luca Pigazzini
